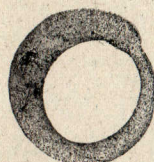


SZERVEZETI STRATÉGIA

HAJDÚBÖSZÖRMÉNYI IFJÚSÁGI TERMÉSZETVÉDŐ KÖR*



Zöld Kör

a Föld Barátai Magyarország tagja
4220 Hajdúböszörmény, Pf. 125

vitaanyag

(2003. december)

Alapelvek

- Csak akkor tervezzünk, ha meggyőződünk annak szükségességéről!
- Sosem a lehetőségekből, hanem a célokból kell kiindulni – csak későbbi lépés a célok és a feltételek összehangolása.
- A tervezés és az értékelés csak együtt létezik.

Miért fontos a stratégiai tervezés?

- A világosan megfogalmazott jövőkép belső erőt ad, motivál a célok elérésére.
- Közös értékrend és célok kialakításával segít a szervezeti problémák megoldásában.
- Biztos alapot szolgáltat a döntéshozatalhoz - döntéseink így valóban céljainkat fogják szolgálni.
- A tervezési folyamatban való részvétel fejleszti, elkötelezettebbé teszi a közösséget.
- Segít az önállóság megőrzésében, saját céljainkat fogjuk követni és nemcsak a külvilághoz alkalmazkodni.
- A jól kidolgozott terv segít a tudatosabb és eredményesebb munkavégzésben.

A stratégiai tervezés menete:

1. A küldetés megfogalmazása – a jövőkép meghatározása
2. A szervezet belső tényezőinek, valamint külső környezetének az elemzése (SWOT)
3. Problémák elemzése
4. Projekt szintű célok megfogalmazása
5. Az értékelés módszereinek kidolgozása

* A továbbiakban HITvK (A tervezés első alkalmával jelen volt: Csóka Imre, Kőszörűs Zoltán, Dr. Deseő Emil, Molnár Antal, Molnár Attila, Sántha Krisztián, Tatár Antal, Horváth Tibor, Beregszászi Zoltán és az ebéd elkészültét segítette Kincses Dániel, Gyöngyösi Imre és Dombi Edit).

A küldetés megfogalmazása – a jövőkép meghatározása

Küldetésünk annak az útnak a kijelölése, amelyen haladni akarunk. Ezáltal választ kaphatunk azokra a kérdésekre, hogy a megfogalmazott cél elérése érdekében ki, mit, hol, kinek és hogyan csináljon.

Részlet az alapszabályból

A környezet- és természetvédelem társadalmi támogatása, valamint a régió településeinek (különösen Hajdúböszörménynek) környezet- és természetbarát hagyományainak megteremtése s ezzel új értékrendszer bevezetése a lakosság körében.

A kör feladatai:

- (a) Gondoskodik a tagság szakmai fejlődéséről,*
- (b) elősegíti a természeti értékek és a természet- és környezetvédelem célkitűzéseinek megismerését,*
- (c) a települést és a lakosságot fenyegető, aktuális környezetvédelmi problémákra felhívja a figyelmet, segít azok elhárításában, javaslatot tesz a megoldást illetően és lehetőségeihez mérten részt vesz a megvalósításban,*
- (d) népszerűsíti a környezet- és természetvédő gondolkodást, a kíméletes környezethasználatot, ezzel is növelve támogatóinak körét és formálva a lakosság környezeti tudatosságát,*
- (e) kiemelt feladatának tekinti az ifjúság helyes környezeti szemléletének kialakítását, ennek érdekében saját szervezésű programjain kívül segítséget nyújt az oktatási intézmények biológiai, környezetismereti, környezetvédelmi, egészséges életmódbeli, valamint egyéb szakmai irányú nevelési programjaihoz,*
- (f) a Kör működési területén folyamat jellegű kutatásokat végez és ellát egy a környezeti problémákról a lakosságot és az önkormányzatot tájékoztató szerepet,*
- (g) szaktanácsadással segíti az állami, önkormányzati szervek, valamint a gazdálkodó és a társadalmi szervezetek környezet- és természetvédelmi munkáját,*
- (h) részt vesz más országos hálózattal bíró szervezetek által meghirdetett programokban és együttműködik más országbeli és nemzetközi szervezetekkel közös célok, tevékenységek elérése, lebonyolítása érdekében,*
- (i) foglalkoztatást elősegítő és a munkanélküliséget csökkentő programokat szervez, vagy azokon részt vesz.*

A HITvK küldetése:

...

A HITvK küldetését az alábbiakból kiindulva fogalmaztuk meg - a szervezet vezetői, munkatársai

- Természetvédelem, környezetvédelem, környezeti nevelés (kapcsolat oktatási intézményekkel) és nemzetközi kapcsolatok kiépítése a témában.
- Fenntarthatóság elérése, környezeti demokrácia megvalósításának segítése környezeti információk szolgáltatásával.
- Kapcsolaterősítés – a környezeti nevelés területén – közintézményekkel.
- Nyitás más területen tevékenykedő civil szervezetek felé és a szervezet társadalmi bázisának erősítése.
- Egészséges életmódra nevelés, szabadidősport tevékenységek szervezése.
- Tagok elgondolásának segítése, valamint a közösségi szellem ápolása.
- Fejlesztési és környezetpolitikai kérdésekben véleménynyilvánítás.
- Segítségnyújtás önkormányzatoknak környezet- és természetvédelmi kérdésekben.

A szervezet belső tényezőinek, valamint külső környezetének az elemzése (SWOT)

Erősségeink - Gyengeségeink valamint a Lehetőségek és Veszélyek felmérésére szolgál (Strength-Weaknesses-Opportunities-Threats).

A szervezet stratégiájának tervezése során a hosszú távú célokhoz képest elemeznünk kell a megoldandó problémákat, tekintetbe véve szervezetünk belső és külső adottságait és korlátait.

ERŐSSÉGEINK (belső erőforrások) <ul style="list-style-type: none">- nagy múlt (ismertség, elismertség)- jó kapcsolat (helyi és egyéb szinten)- szakértelem- folyamatos működés- csapatmunka- kreativitás- igény a megújulásra- kielégítő technikai háttér- projekt management és forrásszervezési tapasztalatok	GYENGESÉGEINK (belső korlátok) <ul style="list-style-type: none">- <u>precizitás hiánya (néha)</u>; helyesírás- gépkocsik műszaki állapota- <u>nincs tartalék</u>; saját forrás hiánya- <u>alacsony taglétszám</u>; kevés létszám a rendezvényeinken- túlterheltség- <u>utánpótlás</u>- nyelvismeret hiánya- nem rendelkezünk saját irodával- projektfüggőség
LEHETŐSÉGEK (külső erőforrások) <ul style="list-style-type: none">- nagyobb volumenű pályázatok lehetősége (EU-s források a jövőben)- vállalkozásokkal és kisebb önkormányzatokkal való kapcsolat- HBM-i vezető pozíció- PR terület- tovább gördíthető programok- HNP északi bővítése- tagság bővítése (fiatalok, szakemberek)- szerződéses kapcsolatok és vállalkozás- szakértői tevékenység- idegenforgalom, turizmus (Bodrogolaszi, erdei iskola, madárles)	VESZÉLYEK (külső korlátok) <ul style="list-style-type: none">- címkézés (helyi politika)- <u>a mozgalmi jelleg háttérbe szorulása</u>- a politikai változások következményei- pályázati lehetőségek változása- maga az EU (Nem tudjuk, mit hoz?)- nehéz tervezhetőség a kiszámíthatatlan források következtében- <u>versengés</u>- NCA

* Aláhúzással jelölve azon erőforrások és korlátok, amelyekkel tudunk mit kezdeni.

Problémák elemzése

A SWOT analízis "korlátainak" listázása és szelektálását követően, 2 olyan problémát jelölt meg a szervezet kibővített vezetősége. E problémák megszüntetése belátható időn belül (~fél év) megoldható, illetve tudatos tevékenységgel elindítható magának a korlátnak a lebontása!

E két probléma csoport a következő:

- 1) *a gazdálkodás racionalizálása (nincs tartalék, versengés)*
- 2) *Szervezetfejlesztés (alacsony taglétszám, utánpótlás, a mozgalmi jelleg ...)*

A gazdálkodás racionalizálása

Ötletek felsorolása:

- Közös projektek, közös munka ➔ maradványképzés (tartalék) – pl. OT szervezése
- Ingatlan és eszköz állomány fejlesztését megcélózva ➔ hirdetés
- Vállalkozási tevékenységek indításának megvizsgálása (Csóka Imre)

Szervezetfejlesztés

Ötletek felsorolása:

- Tagságfejlesztés* (középiskolákban: Tatár Antal és Horváth Tibor) ➔ belépési nyilatkozat + Kérőív: milyen területen kíván tevékenykedni (természetvédelem, táborszervezés, természetjárás stb..)

- KLUB beindítása – fűtési szezonban havonta egy "foglalkozás/előadás"

Következő félévi programötletek:

- Horváth Tibi Hajdúböszörmény természeti értékei
- Tatár Anti A szervezett magyar természetjárás és túra mozgalom
- Beregszászi Zoli Balkán úti beszámoló
- Sánta Krisztián USA úti beszámoló (hulladékos kiállítás)
- Ecsedi Zoli Világ körüli madarász úti beszámoló

- Kezdeményező szerep egy a megyében működő szervezetek közötti együttműködés erősítését célzó szövetség megalapításra (Molnár Antal, határidő: 2004. február)

* a tagságfejlesztést 2004 májusáig 80 főben határozta meg a vezetőség; direktben pedig az alábbi személyeket keressük meg (a lista olyan személyekből áll, akik a múltba részt vettek programjainkon de nem tagjai az egyesületnek és szívesen látjuk őket körünkben):

1) Takács Tamás	MAntal
2) Ricsi	MAttila
3) Molnár Gyula	KincsesD
4) Tatár Balázs	TatárA
5) Orosz Ibolya	HorváthT
6) Rákos Imre	TatárA
7) Kosina László	Dr.Deseő
8) Kosina Tamás	Dr.Deseő
9) Csóka Ágnes	BeregszásziZ
10) Csóka Dóri	BeregszásziZ
11) Fekete János	?
12) Szabó Csaba	?
13) Köszörűsné Andi	KöszörűsZ
14) Beregszászi Zoltán	MAntal
15) Kincses Dániel	MAntal
16) Gyöngyösi Imre	MAntal
17) Kun Kati	HorváthT
18) Molnár Ferenc (Fegyva)	MAttila
19) Gyarmati Rudolf	?
20) Vítai Anita	HorváthT
21) Gáborné Hajdú Zsuzsa	HorváthT
22) Kiss Jutka	HorváthT
23) Gellén Ferenc	Csókal
24) Téglási Miklós és fia	MAntal
25) Ifj. Felföldi	MAttila
26) Bihariné (földhivatal)	Csóakl

Projekt szintű célok megfogalmazása

Házi feladat az alábbi területek mentén az alábbi felelősökkel:

- | | |
|----------------------|--------------------|
| • TERMÉSZETVÉDELEM | Horváth Tibor |
| • KÖRNYEZETVÉDELEM | Molnár Attila |
| • KÖRNYEZETI NEVELÉS | Beregszászi Zoltán |
| • TERÜLETFEJLESZTÉS | Molnár Antal |
| • TISZTATECHNOLÓGIA | Köszörűs Zoltán |

Valamint

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| • Vállalkozási tevékenység(ek) | Csóka Imre |
| • Bodrogolási táborhely | Molnár Antal |
| • Teleház | Köszörűs Zoltán |

A megfogalmazott feladatok végrehajtásának értékelése

A megvalósítás, majd az azt követő értékelés eredményével a birtokunkban újból és újból vizsgálat alá kel venni a stratégiai tervet. A kezdeti helyzetelemzés, a részcélok, és a módszerek kiválasztásának helyessége az eredmények értékelésénél derül ki. Ebből is látszik, hogy **a tervezés folyamat** ⇒ állandó önkorrekciók sorozata.

Az értékelésnél módszertanilag érdemes a számszerűsíthetőségre törekedni, hisz így válik kézzelfoghatóan nyomonkövethetővé a folyamat.

*Az értékelés szempontjait és objektív mutatóit (számszerűsíthetőség) az első értékelés folyamán alakítjuk ki. **Az első értékelésre 2004. májusában kerül sor.***

Lejegyezte: Molnár Antal, 2003. december